

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS KOVOS SU KORUPCIJA 2022–2024 METŲ PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO ĮGYVENDINIMO
VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS MEDICINOS CENTRAS**

2023 M. ATASKAITA

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>	<i>Pasiekti rezultatai</i>
TIKSLAS – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijoje (toliau – VRM) ir VRM pavaldžiose įstaigose funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinti VRM ir VRM pavaldžių įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.						
1 UŽDAVINYS UŽTIKRINTI LIETUVOS RESPUBLIKOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮSTATYMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS VIEŠŲJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ DERINIMO ĮSTATYMO NUOSTATŲ LAIKYMASĮ VRM IR VRM PAVALDŽIOSE ĮSTAIGOSE						
1.1.	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas VRM ir jai pavaldžiose įstaigose.	Specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Inga Koženiauskienė 8 5 271 70 07 inga.kozeniauskiene@vrm.lt	Nuolat	Gauta informacija padės užtikrinti, kad VRM ir VRM pavaldžiose įstaigose dirbtų tik tam tikrus reikalavimus atitinkantys asmenys.	Į STT kreiptasi dėl visų asmenų (100 proc.), pretenduojančių į pareigybes, prieš skiriant į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT.	Priemonė vykdoma – 2023 m. buvo 1 kartą kreiptasi į STT. Nebuvo gauta informacijos, dėl kurios asmuo negalėjo būti paskirtas į pareigas.
1.2.	Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę.	Specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Inga Koženiauskienė 8 5 271 70 07 inga.kozeniauskiene@vrm.lt	Kasmet, ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Užtikrinta Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi kontrolė.	Kasmet atliekama VRM ir jai pavaldžiose įstaigose dirbančių asmenų privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų peržiūra, su jos rezultatais supažindinti suinteresuoti asmenys (patikrinta ne mažiau kaip 30 proc. darbuotojų deklaracijų).	Priemonė vykdoma. Žmogiškųjų išteklių valdymo ir teisės skyriaus teisininkė atlieka privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę vieną kartą per kalendorinius metus.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>	<i>Pasiekti rezultatai</i>
						Išvada: asmenys, kurie nurodyti Įstatymo 2 straipsnio 5 dalyje, ir kiti asmenys, kuriems prievolė pateikti deklaraciją yra nustatyta Įstatymo 4 straipsnio 3 dalyje deklaruoja privačius interesus.
2 UŽDAVINYS UŽTIKRINTI VRM PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ VEIKLOS TARNYBINIŲ PATIKRINIMŲ IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYSE KOORDINAVIMĄ VRM LYGMENIU						
2.1.	Pagal iš Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybinių socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro (toliau – Apdraustųjų registras) gautus duomenis atlikti tikrinimus dėl galimų valstybės tarnautojų interesų konfliktų.	-	Kasmet, ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Užkirstas kelias galimiems interesų konfliktams, susijusiems su funkcijų vykdymu dirbant papildomą darbą, ir (ar) valstybės tarnautojų dalyvavimui su valstybės tarnyba ar vidaus tarnyba nesuderinamoje veikloje.	Pagal iš Apdraustųjų registro gautus duomenis kasmet atliekami VRM ir VRM pavaldžiose įstaigose pareigas einančių valstybės tarnautojų tikrinimai.	Priemonė vykdymui nėra aktuali
2.2.	Pagal iš Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautus duomenis atlikti tikrinimus dėl valstybės tarnautojų tarnybinės atsakomybės.	-	Kasmet, ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Pagal gautus registrų duomenis įvertinama, ar nėra įstatymuose nustatytų pagrindų, kurie: – užkerta kelią valstybės tarnautojui toliau eiti pareigas; – yra tiesiogiai susiję su	Pagal iš Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautus duomenis atliekami VRM ir jai pavaldžiose įstaigose pareigas einančių valstybės tarnautojų patikrinimai..	Priemonė vykdymui nėra aktuali

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>	<i>Pasiekti rezultatai</i>
				tarnybinės atsakomybės taikymu		
2.3.	Didinti VRM informacinės sistemos Centrinio duomenų banko (toliau – VRIS CDB) duomenų tvarkymo kontrolę.	-	Kasmet, ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Išvengta situacijų, kai VRIS CDB duomenimis naudojamosi neteisėtai ar nepagrįstai.	Kasmet atliekamas VRM pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų VRIS CDB duomenų tvarkymo ir naudojimo teisėtumo ir pagrįstumo patikrinimas (patikrinta ne mažiau kaip 15 proc. kiekvieno administracijos padalinio darbuotojų).	Priemonė vykdymui nėra aktuali
2.6.	Kiekvienais metais, vadovaujantis vidaus reikalų ministro 2020 m. rugpjūčio 10 d. įsakymu Nr. 1V773, patvirtinta forma, VRM KPVTs teikti ataskaitą apie įstaigos atliktus viešuosius pirkimus. Įstaigoms, savarankiškai vykdančioms pirkimus, KPVTs ataskaitą apie pirkimus teikti vykdant vidaus reikalų ministro 2017 m. gegužės 25 d. pavedimą Nr. 1VPR-16 pagal VRM KPVTs prašomą formą.	-	Kasmet iki sausio 30 d..	Pateikti duomenys sudarys sąlygas tolesnei jų analizei atlikti, rekomendacijoms parengti.	Įstaigų viešųjų pirkimų analizės pateikiamos KPVTs..	Priemonė vykdymui nėra aktuali
2.8.	Vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo	Organizacinio skyriaus vedėjas Aistė Jakutyte aiste.jakutyte@vrm.lt	Pagal poreikį, tačiau ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Užtikrinta, kad asmens duomenų tvarkymas atitinka teisėtumo, duomenų kiekio mažinimo ir kitus asmens duomenų tvarkymo principus.	Pasikeitus asmens duomenų tvarkymo veiksmams ar kitai informacijai, susijusiai su asmens duomenų tvarkymu, informacija, esanti duomenų tvarkymo veiklos įrašuose, atnaujinama.	Priemonė vykdoma, viena kartą per kalendorinius metus. Duomenų tvarkymo veiklos dokumentai buvo peržiūrėti, asmens duomenų tvarkymo veiksmai nepasikeitė.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>	<i>Pasiekti rezultatai</i>
	panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) vykdyti įstaigos duomenų tvarkymo veiklos įrašų, kuriuose detaliai aprašytas atliekamas asmens duomenų tvarkymas, atnaujinimą.					
3 UŽDAVINYS ŠALINTI KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIUS, IŠAIŠKINTUS ATLIEKANT KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMĄ, TARNYBINIUS PATIKRINIMUS IR ĮGYVENDINANT IŠVADOSE DĖL KORUPCIJOS RIZIKOS ANALIZĖS PATEIKTAS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONES VRM IR VRM PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ VEIKLOS SRITYSE						
3.1.	Vykdyti VRM parengtose motyvuotose išvadose dėl VRM ir jai pavaldžių įstaigų veiklos sričių, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, pasiūlytas korupcijos riziką mažinančias priemones:					

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>	<i>Pasiekti rezultatai</i>
3.1.14.	Reglamentuoti vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių skyrimo tvarką atsakingiems asmenims (gydytojams, slaugytojams).	Specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Inga Koženiauskiene 8 5 271 70 07 inga.kozeniauskiene@vrm.lt	2022 m. gruodžio 31 d.	MC darbuotojams bus nustatytos aiškos atsakomybės ribos už neteisėtai ar nepagristai išrašytus kompensuojamuosius vaistinius preparatus ir medicinos pagalbos priemones.	MC direktoriaus įsakymu patvirtinta vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių skyrimo tvarka MC atsakingiems asmenims.	MC direktoriaus 2023 m. vasario 15 d. įsakymu Nr. 4R-20 „Dėl vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių skyrimo tvarkos patvirtinimo“ patvirtinta vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių skyrimo tvarką, kurioje reglamentuotos atsakomybės ribos už neteisėtai ar nepagristai išrašytus kompensuojamuosius vaistinius preparatus ir medicinos pagalbos priemones.
4 UŽDAVINYS DIDINTI VRM IR VRM PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ SAMONINGUMĄ						
4.1.	VRM ir VRM pavaldžiose įstaigose sudaryti galimybes įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, pateikti informaciją apie pažeidimus ¹ .	Specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Inga Koženiauskiene 8 5 271 70 07 inga.kozeniauskiene@vrm.lt	2022–2024 m.	Užtikrinant tinkamą Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr.	Per metus gautų įstaigos darbuotojų ar asmenų, susijusių su įstaiga sutartiniais santykiais, pranešimų apie pažeidimus skaičius (iš jų nagrinėtų ir pagrįstų pranešimų skaičius).	Skelbiama interneto svetainėje https://mc.lrv.lt/lt/korupcijos-prewencija/ Pažeidimų nebuvo. Buvo pagaminti QR kodų lipdukai ir 2023 m. balandžio 26 d. priklijuoti matomose vietose, tam, kad

¹ Pranešėjų apsaugos įstatymo 2 straipsnio 5 dalis: „**Pažeidimas** – įstaigoje galbūt rengiama, daroma ar padaryta nusikalstama veika, administracinis nusižengimas, tarnybinis nusižengimas ar darbo pareigų pažeidimas, taip pat šiurkštus privalomų profesinės etikos normų pažeidimas, mėginimas nuslėpti minėtą pažeidimą ar kitas grėsmę viešajam interesui keliantis arba jį pažeidžiantis teisės pažeidimas, apie kuriuos informaciją apie pažeidimą pateikiantis asmuo sužino iš savo turimų ar turėtų tarnybos, darbo ar sutartinių (konsultavimo, rangos, subrangos, stažuotės, praktikos, savanoriškos veiklos ir pan.) santykių su šia įstaiga arba įdarbinimo ar kitų ikisutartinių santykių metu.“

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>	<i>Pasiekti rezultatai</i>
				1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“, nuostatų įgyvendinimą, įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, bus sudaryta galimybė vidiniais kanalais pateikti informaciją apie pažeidimus.		sudaryti galimybes lengviau ir paprasčiau pranešti apie pažeidimus.
4.2.	Įvertinti įstaigos atsparumą korupcijai.	Specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Inga Koženiauskiene 8 5 271 70 62 inga.kozeniauskiene@vrm.lt	Kasmet iki sausio 31 d.	VRM ir jai pavaldi įstaiga pasitikrins, ar pakankamai yra imamasi veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką įstaigoje. Esant poreikiui, galės pradėti šalinti esamas spragas.	Apskaičiuotas įstaigos atsparumo korupcijai lygis yra skelbiamas įstaigos interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“.	Apskaičiuotas įstaigos atsparumo korupcijai lygis yra paskelbtas MC interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“. MC AKL – 0.92.
4.3.	Organizuoti mokymus ir kitus informavimo būdus (toliau – mokymai) darbuotojams įvairiomis korupcijos prevencijos temomis.	Specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Inga Koženiauskiene 8 5 271 70 62 inga.kozeniauskiene@vrm.lt	Nuolat	VRM ir VRM pavaldžių įstaigų darbuotojai įgis reikiamų žinių korupcijos prevencijos klausimais.	Ugdoma ir kuriama antikorpacinė kultūra ir aplinka įstaigoje (KPVTS pateikiamas suorganizuotų mokymų kiekis įvairiomis aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, kartu pateikiant informaciją apie dalyvavusių darbuotojų mokymuose procentą nuo visų įstaigos darbuotojų).	2023-03-17 specialistas atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą išklaušė nuotolinius mokymus korupcijos prevencijos tema. Medicinos centro darbuotojai supažindinti su antikorpacinio elgesio kodeksu. MC darbuotojams pagamintos atmintinės su QR kodais, kurios balandžio

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>	<i>Pasiekti rezultatai</i>
						26 d. buvo pakabintos darbuotojų bendro naudojimosi patalpose. Paruoštos informacinės skaidrės korupcijos prevencijos tema (skirtos personalo švietimui), skaidrės buvo pristatomos skyriams gegužės 9 d. – gegužės 31 d., tuo pat metu atlikome darbuotojų anoniminę apklausą, po apklausos atlikome atsakymų analizę ir nustatėm MC darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį, rezultatai pateikti interneto svetainėje. 2023 m. gegužės 25 d. specialistas atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą dalyvavo seminare „Teisėsaugos taikiklyje. Korupcija ir finansiniai nusikaltimai“. 2023 08 16 – 2023 09 18 buvo atliktas KPT nustatymas FMR paslaugų skyrimo procese, išvada pateikta interneto svetainėje.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>	<i>Pasiekti rezultatai</i>
						2023 11 16 d. specialistas atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą dalyvavo Teisingumo ministerijos organizuotoje konferencijoje „Skaidrumo (at)skleidimas: nuo kovos su korupcija prie skaidrumo kultūros viešajame ir privačiame sektoriuose“. 2023 11 23 d. buvo atlikti vidiniai mokymai CMEK darbuotojams ir MC skyrių vadovams. 2023-11-30 specialistas atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą dalyvavo nuotoliniuose „Skaidrumo akademijos“ organizuotame renginyje „Imti ar neimti? Dovanų politikos praktinis taikymas“.