



**LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS
MEDICINOS CENTRO
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL MEDICINOS CENTRO DIREKTORIAUS 2017 M. GEGUŽĖS 2 D.
ĮSAKYMO NR. 4R-44 „DĖL VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS MEDICINOS CENTRO
DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO
APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“
PAKEITIMO**

2021 m. sausio 20 d. Nr. 4R-13
Vilnius

P a k e i ĉ i u Vidaus reikalų ministerijos Medicinos centro darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Medicinos centro direktoriaus 2017 m. gegužės 2 d. įsakymu Nr. 4R-44 „Dėl Vidaus reikalų ministerijos Medicinos centro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ :

1. Pakeičiu nurodytu įsakymu patvirtintą Vidaus reikalų ministerijos Medicinos centro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašą:

1.1. Pakeičiu 15 punktą ir išdėstau jį taip:

„15. Darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis, bet ne daugiau kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip iki to darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo, gali būti nustatyta Medicinos centro padalinio vadovo rašytiniu siūlymu darbuotojo priėmimo į darbą metu, pasibaigus išbandymo terminui, taip pat grįžus iš vaiko priežiūros atostogų, atsižvelgiant į: darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, darbuotojo turimą mokslinį laipsnį, mokslinę veiklą, dalyvavimą Lietuvos ir tarptautinėse darbo grupėse, Europos Sąjungos lėšomis finansuojamuose projektuose, kvalifikacijos kėlimo intensyvumą, stažuotes, užsienio kalbos mokėjimą, kuriam patvirtinti gali būti pateikiami atitinkami pažymėjimai ar sertifikatai.“

1.2. Pakeičiu 17 punktą ir išdėstau jį taip:

„17. Darbuotojo tiesioginis vadovas, kartu su Medicinos centro darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis įvertinęs darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą:

17.1. labai gerai, – teikia vertinimo išvadą Medicinos centro direktoriui su siūlymu nustatyti vieneriems metams pareiginės algos kintamosios dalies dydį ne mažesnę kaip 15 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, ir gali siūlyti skirti premiją priklausomai nuo Medicinos centrui skirtų asignavimų;

17.2. gerai, – teikia vertinimo išvadą Medicinos centro direktoriui su siūlymu nustatyti vieneriems metams pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnę kaip 5 procentai pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio, priklausomai nuo Medicinos centrui skirtų asignavimų;

17.3. patenkinamai, – teikia vertinimo išvadą Medicinos centro direktoriui su siūlymu vienerius metus nenustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydžio;

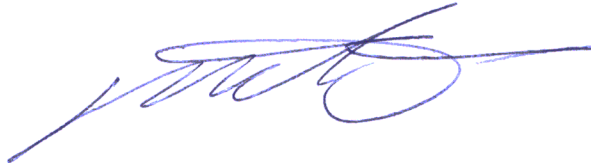
17.4. nepatenkinamai, – teikia vertinimo išvadą Medicinos centro direktoriui su siūlymu vieneriems metams nustatyti mažesnę pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu šio Aprašo 1–3 prieduose tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį ir (ar) profesinę darbo patirtį numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, ir gali sudaryti su darbuotoju rezultatų gerinimo planą (pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 5 dalį), kurio

vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo planą įvertinus nepatenkinamai, su darbuotoju gali būti nutraukiama darbo sutartis pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą.“

1.3. Pakeičiu 21 punktą ir išdėstau jį taip:

„21. Medicinos centro padalinio vadovas, įvertinęs darbuotojui susidariusį papildomą darbo krūvį ar skiriamas papildomas pareigas ar užduotis, siūlo skirti darbuotojui priemoką, kuri gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio, priklausomai nuo Medicinos centrai skirtų asignavimų, pateikdamas Medicinos centro direktoriui motyvuotą tarnybinį prašymą dėl priemokos skyrimo (toliau – tarnybinis prašymas), suderintą su jo padalinį kuriojančiu Medicinos centro direktoriaus pavaduotoju ar Bendrųjų reikalų ir aptarnavimo tarnybos vadovu“.

Direktorius



Marius Buitkus